

# MEMÒRIA

CURS 2022-2023



**PLA DELS 1.000  
DIES EN MARXA**

Vivint experiències  
excepcionals

**DRETS  
DELS INFANTS**

Consolidem polítiques  
de protecció

**JOVENTUT  
COMPROMESA**

Moviments,  
solidaritat, voluntariat



# Índex

- 3 Presentació
- 4 Missió, visió i valors
- 5 Xarxa d'obres educatives maristes Província L'Hermitage
- 6 Maristes Catalunya
- 8 Obres educatives
- 9 Pla dels 1.000 dies. Pla estratègic
- Què fem?**
- 12 Fent camí
- 13 Maristes Xarxa Innovació
- 14 Moviments juvenils maristes
- 15 Escola Mirall
- 16 Formació
- 17 Drets dels infants i Safeguarding
- 18 Esports
- 19 Cases
- 20 Obres socials maristes
- 21 Solidaritat
- 22 Informació econòmica
- 23 Patrocinadors, col·laboradors i certificacions



## Presentació

### Loreto Rubio

Directora general de Maristes Catalunya

Tots els anys, totes les setmanes i tots els dies ens deixen moments singulars que podem assaborir d'una manera especial i podem acumular per als nostres records.

Teniu a les mans el recull d'un any en què, com sempre, trobareu imatges, dades i informacions que ens recorden tot allò que hem viscut, lluitat i construït de forma conjunta. A cada plana hi trobareu la memòria d'aquestes experiències.

En el meu cas, el curs 22-23 serà sempre un dels anys més especials, ja que va ser el primer curs sencer com a membre de l'Equip Directiu de la Fundació Champagnat. Durant aquest any es van teixir molts moments inoblidables, però me n'emporto un d'especial: el privilegi de participar en un dels esdeveniments que em va permetre prendre ràpidament el pols de la identitat i la realitat d'aquesta organització.

El dissabte 26 de novembre del 2022, un dia festiu, centenars de persones ens vam aplegar en una trobada a Rubí perquè teníem ganes de compartir, de retrobar-nos, de fer explícit el nostre esperit de família i la nostra il·lusió per seguir treballant en allò en què creiem.

La trobada es va organitzar sota el títol de «La ruta del compromís i la valentia», i el seu segell representa el moment abans de baixar a la vall del riu Gier i construir l'Hermitage. Un títol en honor al nostre fundador, Marcel·lí Champagnat, qui va exercir el compromís amb la realitat evangèlica que ningú està sol i amb l'educació com a vehicle que ens permet créixer i ens dona més graus de llibertat.

**Posem les persones al centre per fer que cada experiència d'aprenentatge i creixement sigui excepcional**

Lluitem perquè cada dia, cada setmana i cada any infants, joves, famílies, nosaltres i totes les persones amb les quals ens relacionem siguem més lliures. Però per a això hem de ser valents. I la valentia, avui en dia, vol dir fer front als reptes que ens són propis. A vegades ens desgastem, però aquell dissabte de novembre i aquesta memòria són testimonis de l'amor i l'estima, l'esforç i la capacitat que tenim per treballar,

de la nostra intel·ligència i creativitat compartides.

Això és el que va passar el curs 22-23: es va enfocar una mirada per afrontar l'actualitat i el futur. Vam començar una ruta on posem les persones al centre per fer que cada experiència d'aprenentatge i creixement sigui excepcional, recolzant-nos en el principi que som xarxa. Una ruta on sabem que no podem avançar amb equipatge excessiu on ens hem de fer valents per defensar allò que és de dret i és just en el nostre entorn socioeducatiu, i en què estem aplicant tota la nostra creativitat i capacitat d'innovació per poder seguir endavant sense complexos i amb llibertat d'acció.

Aquesta memòria recull el que ha estat un curs ple de compromisos i actes de valentia. Potser un dels més reptadors de posar en pràctica és sempre el de la humilitat. Humilitat per saber que no tot és a les nostres mans, que no tenim totes les respostes, però que, com demostren aquestes planes, amb esperança i fent comunitat podem aconseguir que en aquest petit espai de temps que ens han regalat i en aquest raconet del món on tenim el privilegi de viure cada dia una experiència excepcional. Feliç any, feliç setmana, feliç dia!

# Missió, visió i valors



Presència

Senzillesa

Esperit de família

Amor al treball

A la manera de Maria

## Missió

La missió marista és l'evangelització dels infants i joves a través de l'educació, des d'una visió integral de la persona, a l'estil de Maria de Natzaret i Marcel·lí Champagnat.

Els acompanyem en el seu creixement personal ajudant-los a ser-ne protagonistes i cercant que esdevinguin persones compromeses amb la construcció d'una societat justa i solidària. Oferim una educació propera i atenta a cadascú, amb una atenció particular pels més vulnerables.

## Visió

Esdevenir experts en l'evangelització a través de l'educació i en la promoció i defensa dels drets dels infants.

En xarxa, prioritant la persona.

# Xarxa d'obres educatives maristes Província L'Hermitage

Maristes Catalunya formem part de la Província L'Hermitage, integrada per Catalunya, França, Grècia, Hongria i Algèria.

## Catalunya

### Escoles

- Maristes Anna Ravell (Barcelona)
- Maristes Champagnat (Badalona)
- Maristes Girona
- Maristes Girona-La Caseta dels Infants
- Maristes Igualada
- Maristes La Immaculada (Barcelona)
- Maristes Montserrat (Lleida)
- Maristes Rubí
- Maristes Sant Pere Chanel (Malgrat de Mar)
- Maristes Sants-Les Corts (Barcelona)
- Maristes Valldemia (Mataró)

### Obres socials

(Entitats que gestionen 54 projectes)

- Associació Compartir Grup Social Marista
- Associació Ekumene
- Associació Saó-Prat (projecte intercongregacional)
- Associació Social Gabella
- Club Futbol Sala Centre Compartir
- Fundació Champagnat
- Fundació Escó

### Altres entitats

- Astakida
- CMS
- Escola Mirall
- Fajmacor
- FAPAMAC
- SED

## Grècia

### Escoles

- Centre Leontios de Nea Smyrni (Atenes)
- Centre Leontios d'Atenes (Patissia)

### Obres socials

- Centre Agia Kyriaki (Palaio Faliro)
- Cor sense fronteres (Acharnés)

## França

### Escoles

- Champagnat (Issenheim)
- Champagnat (Marlhes)
- Jean XXIII (Mulhouse)
- Les Maristes (Bourg-de-Péage)
- Les Maristes (Saint-Étienne)
- Les Maristes (Toulouse)
- N. D. Victoires (La Valla-en-Gier)
- Raoul Follereau (Chazelles sur Lyon)
- Saint Louis (Le Cheylard)
- St Joseph Les Maristes (Marseille)
- St Joseph (Matzenheim)
- St Laurent la Paix Notre-Dame (Lagny-sur-Marne)
- Lycée Drôme Provençale (Sant Paul-Trois-Châteaux)

## Hongria

### Escoles

- Szent Pál (Karcag)

### Obres socials

- Tanulok Ifjúsági Pont - TIP (Karcag)
- A Mi Házunk (Esztergom)

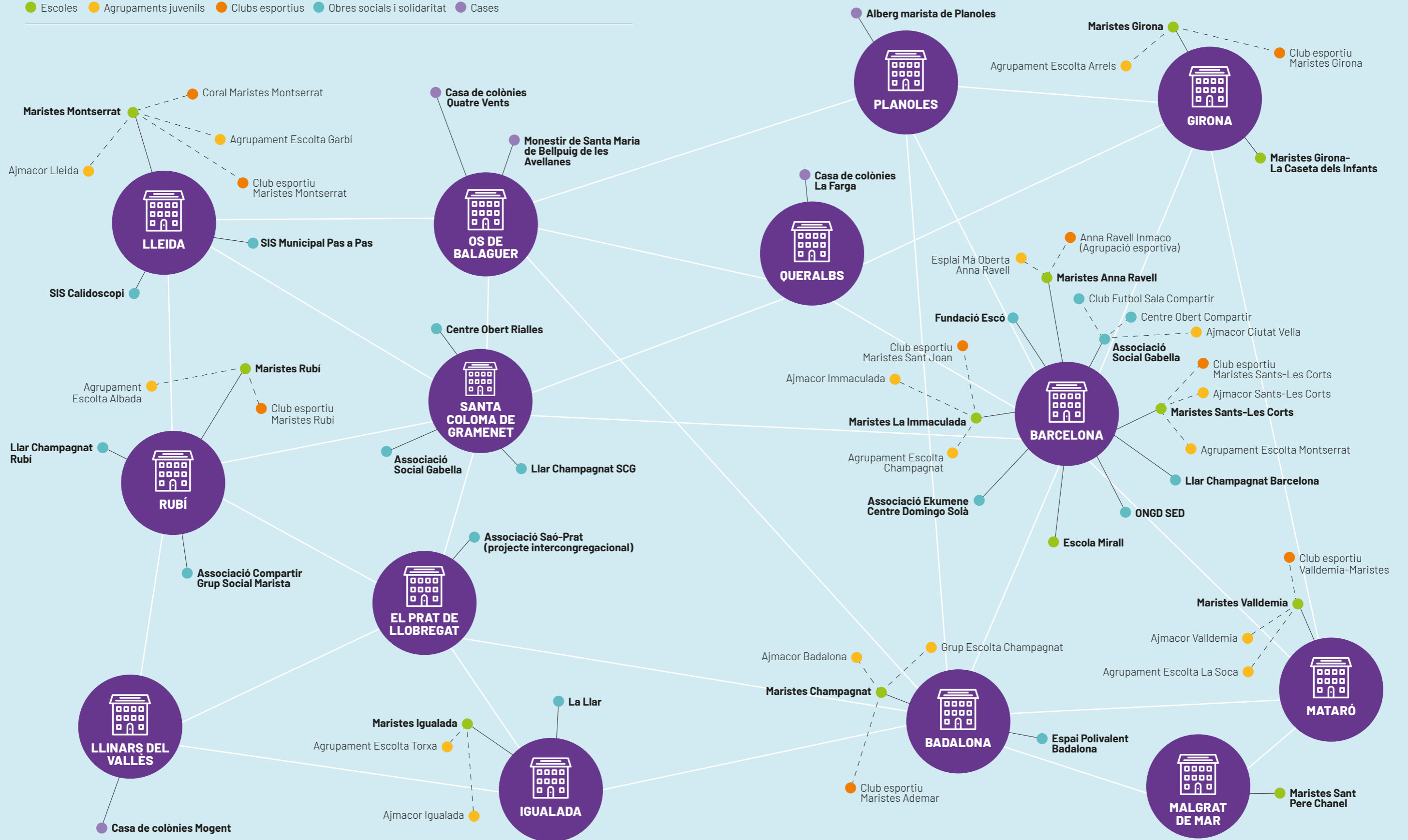
## Algèria

- Bibliothèque de langues (Mostaganem)
- Bibliothèque Bio-Médicale (Orà)



# Maristes Catalunya

● Escoles ● Agrupaments juvenils ● Clubs esportius ● Obres socials i solidaritat ● Cases



# Obres educatives



Duem a terme la nostra acció educativa a les escoles, a les obres socials, en el lleure i en l'àmbit de la solidaritat.

**8.879**

**FAMÍLIES** han confiat en la missió marista als col·legis i a les obres socials.

**1.374**

**PERSONES** han constituït la plantilla dels col·legis maristes de Catalunya, les obres socials, els serveis centrals, la casa de colònies Mogent i el Monestir de les Avellanes.

**12.993**

**INFANTS I JOVES** s'han beneficiat de la missió marista a Catalunya als col·legis, a les obres socials i als moviments juvenils.

**1.699**

**PERSONES ADULTES** han estat beneficiàries de les obres socials maristes.

**427**

**VOLUNTARIS** han col·laborat setmanalment amb la missió marista a Catalunya, com a animadors dels diferents moviments juvenils i de les obres socials maristes.

# Pla dels 1.000 dies

## Pla estratègic

El curs passat, **18 equips** (1 de serveis centrals, 10 d'escoles i 7 d'obres socials) van desenvolupar **71 projectes palanca** vinculats als **5 eixos estratègics** del Pla dels 1.000 dies (persones, innovació, eficientar, advocacy i fer claus), i es van assolir la majoria dels objectius fixats en els àmbits principals:

### Àmbits estratègics

#### Persones

Pivotar sobre una organització de persones vitals compromeses amb la missió que se senten part d'un equip i un projecte amb valor.

#### Innovació diferencial

Consolidar projectes d'innovació en xarxa per assolir experiències d'aprenentatge i creixement excepcionals.

#### Eficientar

Utilitzar de manera adequada eines, processos i decisions per fer-nos la vida fàcil.

#### Advocacy

Defensar amb valentia el que és just i transformar en positiu l'entorn en què treballem.

#### Fer claus

Activar iniciatives complementàries que ens permetin la sostenibilitat, l'autonomia i la llibertat de moviment.

### Objectius 22-23 del Pla dels 1.000 dies

**1** RESPOSTA DESAFIAMENT DESGAST



**2** PROMOCIÓ DE LA VINCULACIÓ I DEL COMPROMÍS



**3** CONSOLIDAR LA TASCA DIFERENCIAL EN DRETS I SAFEGUARDING



**4** DEMOSTRAR-NOS VIABILITAT 3 LÍNIES INNOVACIÓ



**5** INICIAR PROCESSOS CRÍTICS ENGRESCADORS



**6** CONSCIENCIAR I MOBILITZAR



**7** ACTIVAR POLÍTICA DE CONTACTES



**8** ACTIVAR VISIÓ I RECERCA D'OPORTUNITATS



**9** BASES NOUS MODELS COMPLEMENTARIS



### Projectes palanca

→ **21** en **PERSONES**

→ **20** en **INNOVACIÓ**

→ **16** en **EFICIENTAR**

→ **4** en **ADVOCACY**

→ **10** en **FER CLAUS**

## Pla dels 1.000 dies / Pla estratègic

Aquestes són algunes de les fites que es van aconseguir el curs passat:

**Amb la metodologia OKR (Objectives and Key Results), els objectius (O) marquen fites a les quals cada equip contribueix de manera organitzada i autònoma i són els resultats clau (KR) els que identifiquen les mètriques que s'han d'assolir en un any.**

### Àmbit missió

Les coordinacions de les obres socials i d'innovació es van integrar a l'Equip Missió per crear sinergies entre pastoral, obres socials i innovació a fi d'enfortir la xarxa. Es va fer una reflexió sobre la pastoral educativa i juvenil marista i se'n van descriure reptes i intuïcions. Una bona notícia va ser la represa de les activitats de lleure amb els 170 monitors dels moviments, es van tornar a fer les formacions conjuntes de FAJMACOR i CMS, així com la Trobada General del CMS.

### Àmbit de persones i organització

En l'àmbit de la **Prevenió de riscos laborals** es va contractar una plataforma de Coordinació d'Activitats Empresarials de gestió documental per prevenir accidents laborals.

En **Formació i acompanyament** es va posar en marxa un projecte pilot per afavorir el benestar emocional amb el qual s'han acompanyat 102 professionals. També es va elaborar el Pla de formació 23-24.

A la **Gestoria** es va fer una anàlisi completa de la situació del departament i es va treballar en l'automatització de diversos processos. També es van crear manuals, infografies i vídeos amb una finalitat pedagògica i de transparència institucional.

### Àmbit de sostenibilitat econòmica i eficiència operativa

**Economia:** es van adquirir eines per millorar la gestió i es van aplicar millores en la periodicitat de tancament i en les negociacions amb proveïdors.

**Comptabilitat:** es va adquirir un nou programa informàtic i es van establir millores en la cobertura de les baixes dels administradors i en la comunicació amb la gestoria.

**Qualitat:** es va consolidar l'equip d'auditors, es van actualitzar les plantilles, es va començar a implementar un nou canal de denúncia i es va avançar en l'actualització del Reglament de Règim Intern.

**Compliance:** es va ampliar l'àmbit del sistema de Compliance a la xarxa marista d'entitats a Catalunya i es va crear el Comitè de Seguiment.

**Informàtica:** es va incorporar Astakida al FileMaker; es va eficientar la digitalització dels expedients dels treballadors i es van fer millores a l'App Contractes.

**Astakida:** es va recuperar la gestió de les activitats del personal de neteja i auxiliars i es va implantar el sistema de «personal volant» o no assignat a cap centre.

### Àmbit de comunicació i màrqueting

Es va implantar una nova narrativa, directa i interpel·ladora, per explicar la institució. Amb la premissa «Treballem en xarxa perquè totes les experiències d'aprenentatge i creixement siguin excepcionals», vam crear material gràfic per a les escoles; vam posar en marxa una línia infogràfica per millorar el coneixement de la institució; vam implantar eines per mesurar l'impacte del web i de les xarxes socials i vam elaborar el dossier d'*advocacy* «Converses sobre l'escola d'iniciativa social concertada».

### Nous models de negoci

Es van idear els QTC (*Quick Training Courses*), en col·laboració amb Iberdrola i altres entitats empresarials, per donar resposta a les noves necessitats de formació per a la inserció; es van posar les bases per crear el Projecte HEALTHY BAR, una aula disfressada de bar amb el CLÚSTER FOODSERVICE, i es va posar fi a la prova pilot de l'APPcompanYa.

Els àmbits d'Innovació (pàg. 13), Drets dels Infants (pàg. 17) i Obres socials (pàg. 20) queden àmpliament desglossats a les pàgines corresponents.

**Una nova narrativa, directa i interpel·ladora, per explicar la institució. Amb la premissa «Treballem en xarxa perquè totes les experiències d'aprenentatge i creixement siguin excepcionals»**





Què fem?

## Fent camí



### «La ruta del compromís i la valentia» a Rubí

El 26 de novembre del 2022 més de 600 persones es van aplegar a Rubí per retrobar-se després de molts mesos, per fer xarxa i per sentir que som família marista. Un dels moments clau de la jornada va ser la presentació, a càrrec de la directora general de Maristes Catalunya, Loreto Rubio, dels cinc eixos d'acció de «La ruta del compromís i la valentia» empresa a Maristes Catalunya: persones, innovació diferencial, eficientar, *advocacy* i fer claus.

El germà Gabriel Villa-Real, provincial de L'Hermitage, va convidar els assistents «a viure l'avui des de l'optimisme, la confiança, la serenitat i l'esperança», i el president del Patronat de les fundacions maristes, el G. Lluís Serra, va recordar que «Marcel·lí Champagnat pensava en gran des de la humilitat personal, perquè el seu somni era més gran que la seva pròpia realitat».



### La trobada es va emmarcar dins de l'aniversari dels 50 anys de la Pasqua de les Avellanes

### La Pastoral que ens mou

Línies de treball, intuïcions, reflexions, reptes, somnis... Amb aquests conceptes sobre la taula, el dissabte 18 de març de 2023 una cinquantena de persones (germans, educadors i educadores, persones vinculades a la pastoral juvenil marista...) es van trobar a la casa de colònies Mogent, a Llinars del Vallès, amb la idea de fer una reflexió sobre el futur de la pastoral juvenil.

La trobada es va emmarcar dins de l'aniversari dels 50 anys de la Pasqua de les Avellanes, que també es va celebrar el curs 22-23, i va voler donar resposta a una de les orientacions del nou Consell provincial per a aquest trienni, que preveu donar un impuls a la pastoral juvenil.

La celebració d'aquests 50 anys va culminar l'11 de juny amb una trobada a les Avellanes on van participar germans maristes, infants, famílies, joves, i joves no tan joves... per recordar el naixement de la Pasqua, el 1973.

Què fem?

## Maristes Xarxa Innovació



### El curs 22-23 Maristes Xarxa Innovació va estar compromès amb la innovació educativa i el canvi institucional

Des de l'inici hem transitat per diversos escenaris, amb cadascú aportant un granet de sorra per avançar plegats. Reconeixem la importància d'ampliar la nostra mirada i sumar esforços per fer front als desafiaments futurs.

En aquesta evolució, el curs 22-23 vam presentar el nou logotip del projecte, que representa els nostres eixos d'acció: fomentar la innovació interna, potenciar el talent de la xarxa i enfortir les nostres aliances externes, sempre amb el focus posat en les persones. Aquests processos generaran un canvi cultural i facilitaran el nostre treball socioeducatiu.

### Aquestes són algunes iniciatives i accions destacades:

- Es va treballar amb els equips d'innovació de cada escola amb l'objectiu d'impulsar projectes de transformació i d'impacte. Vam remodelar el nostre Pla d'Innovació amb la metodologia OKR, vam formar els nostres equips locals i vam establir un calendari per continuar avançant plegats. Un exemple que cal destacar és el projecte de Maristes Valldemia de *Job Shadowing*, finançat íntegrament per ERASMUS+.
- Es va treballar en la dinamització de la Comunitat de Pràctica Professional ABPj, que ha estat un èxit, amb la celebració de tres trobades i la participació d'una vintena de professionals en cadascuna.
- Es van fer visites pedagògiques a centres escolars de referència. Aquestes visites es van acompanyar d'una xerrada i una conversa entre els mestres participants. Una acció que es va

valorar molt positivament i que va aplegar una vintena de mestres de la xarxa.

- La trobada del 26 de novembre va aplegar 600 treballadors i treballadores de les obres maristes.
- A inicis de curs es va dissenyar el programa de Facilitació estratègica i disseny de projectes amb la Mondragon Unibertsitatea i TeamLabs. Una formació amb dos objectius: potenciar el treball entre obres i dotar les persones d'eines per al disseny de projectes. Al final del procés comptàvem amb 10 prototips viables i transformadors amb molt de potencial.
- Es va posar en marxa la metodologia de gestió per projectes OKR (*Objectives and Key Results*), que ha aconseguit un canvi notable en la nostra cultura corporativa. L'acompanyament i la guia als diferents equips va ser fonamental en aquest procés.



## Què fem?

# Moviments juvenils maristes



Un dels pilars del nostre model socioeducatiu se centra en la importància que donem a l'educació en el lleure. Els Maristes defensem que l'educació dels infants i joves que ens són confiats no passa només per les aules; en el marc dels moviments juvenils maristes eduquem en el lleure d'acord amb un model cristià, seguint l'estil marista i transmetent valors com la pau, la tolerància, la fraternitat o la llibertat.

Els moviments juvenils Maristes (CMS i FAJMACOR) estan animats per grups de monitors i monitores que dediquen part del seu temps als infants i joves de manera voluntària, a fer-los costat en el seu procés de creixement i a acompanyar-los en un moment clau de la seva vida.

**Eduquem en el lleure d'acord amb un model cristià, seguint l'estil marista i transmetent valors com la pau, la tolerància, la fraternitat o la llibertat**

## Centre Marista d'Escoltes (CMS)

Som una associació de lleure educatiu que inclou 8 agrupaments escoltes maristes. Busquem el desenvolupament d'infants i joves a través del mètode escolta ideat per Baden Powell.

### Quants som?

- **Infants i joves:**  
919
- **Monitors/es:**  
185

## Federació d'Associacions Juvenils Mà Oberta-Cor Obert (FAJMACOR)

Som una entitat de lleure educatiu que agrupa 7 associacions de diferents obres educatives maristes de Catalunya. Eduquem infants i joves a partir de l'Evangelí seguint l'estil educatiu marista.

### Quants som?

- **Infants i joves:**  
361
- **Monitors/es:**  
84

## Què fem?

# Escola Mirall

L'Escola Mirall forma educadors en el lleure i està homologada per la Secretaria General de Joventut de la Generalitat de Catalunya. L'Escola Mirall està vinculada als Maristes i és centre reconegut per impartir cursos del Pla de Formació del Voluntariat de Catalunya (PFVC).

**Durant el curs 22-23 ha impartit els cursos següents:**



(\* ) Cursos homologats per la Secretaria General de Joventut. (\*\* ) Curs del Pla de Formació del Voluntariat de Catalunya (PFVC).



## Què fem?

# Formació



El G. Ernesto Sánchez, Superior general, en el seu missatge per a la celebració del dia 6 de juny del curs passat, ens deia: «*Comptem amb l'experiència d'un Fundador que va ser capaç d'animar, acompanyar i formar amb entusiasme i constància els qui senten la crida de Déu per viure la vocació marista*». Com Marcel·lí, considerem necessari apostar per la formació contínua dels educadors i educadores maristes, així com del personal de serveis.

El curs 22-23 es van començar a posar les bases del que havia de constituir el futur Pla de formació, basat en aquests quatre eixos: identitat i cultura corporativa, desenvolupament del lideratge, desenvolupament competencial i desenvolupament normatiu.

En total, 1.052 persones han passat per formacions locals ofertes pels mateixos centres, per l'equip de Formació de Maristes Catalunya i per la Regió Europea Marista (MRE).

Formació bàsica:

90 persones

Formació especialitzada:

148 persones

Formació local:

814 persones

Un parell de projectes formatius destacats que es van posar en marxa:

**1.** Primera edició del curs «Disseny de Projectes des de la Facilitació estratègica», en col·laboració amb la Mondragon Unibertsitatea i TeamLabs. Una cinquantena de professionals, mestres i educadors/es construint plegats projectes innovadors.

**2.** Processos formatius sobre prevenció i cura de les persones. Aposta per cursos de *coaching* professional, grups de gestió del benestar emocional dels equips o espais de reflexió de la tasca i supervisió.

**Considerem necessari apostar per la formació contínua dels educadors i educadores maristes**

## Què fem?

# Drets dels infants i Safeguarding



**En l'àmbit de la defensa dels Drets dels infants, el curs 22-23:**

- UNICEF va acreditar 9 de les escoles maristes com a referents en educació en drets de la infància. És un reconeixement per als centres que treballen l'educació des de l'òptica dels drets dels infants i es guien pels principis d'inclusió, equitat, solidaritat i qualitat.
- Vam desplegar l'acord de col·laboració entre Maristes i la Fundació Edelvives-Baula en relació amb els materials de *Trencar el silenci*. A inicis d'any vam arrencar la gira de presentació d'aquests materials pedagògics al Palau Macaya de Barcelona, i va continuar al *I Congreso Internacional del Cuidado Educativo Integral LATitud: liderar, acompañar, transformar*, a Saragossa; al bisbat de Mallorca; a la casa de Cultura de Girona i al Museu de Badalona.
- La presentació del projecte pedagògic *Trencar el silenci* a Catalunya va tenir una gran repercussió mediàtica. Se'n van fer ressò, entre altres, TV3, TVE, TV de Badalona, TV de Girona, RNE, Catalunya Ràdio, La Vanguardia, El Punt Avui, Catalunya Religió, Catalunya Cristiana o Religión Digital.
- Ens vam coordinar amb la Universidad Pontificia de Comillas (Madrid) per desplegar el programa de mesura d'impacte social de polítiques de salvaguarda, que haurà d'abastar el conjunt d'escoles i obres socials maristes.
- Vam tornar a participar a la cimera internacional de Keeping Children Safe «Fe i Protecció Infantil Organitzacional». Raimon Novell hi va presentar la ponència «Drets de la Infància i safeguarding en el marc d'una organització religiosa», on va explicar com treballem la protecció de la infància i la generació d'espais de safeguarding i bon tracte.
- Dins de la feina del Pla estratègic de l'Equip de Protecció, vam elaborar panells per a les escoles sobre protecció a la infància i Safeguarding. Uns materials que volem incorporar al relat dels centres com un pilar bàsic del nostre model educatiu.
- Vam continuar la formació de la nostra comunitat educativa en matèria de prevenció i detecció de situacions de risc.



## Què fem?

# Esports

Futbol

Futbol sala

Handbol

Bàsquet

Crossfitness

Patinatge

Gimnàstica  
rítmica

Natació

Judo

Hoquei

Vòlei

## A casa, esport!

La vida saludable és un dels eixos del nostre model d'acompanyament 360 i, per tant, considerem l'activitat física i la pràctica esportiva pilars de la nostra acció. Futbol, bàsquet, natació, judo... els esports ens ajuden a millorar la qualitat de vida. I encara un pas més enllà, perquè l'esport a Maristes vol dir exercici i salut però vol dir també valors i esforç. Per nosaltres, l'esport és un element prioritari a l'hora d'educar i l'entenem com un factor integrador que possibilita el desenvolupament humà, individual i col·lectiu, tant a les activitats extraescolars com als clubs i associacions esportives.



Club Esportiu  
**maristes**  
Sants-Les Corts



**maristes**  
Anna Ravell



7 clubs

1 associació esportiva

224 equips

2.647 esportistes

## Què fem?

# Cases



Os de Balaguer  
La Noguera

## Monestir de les Avellanes

El curs 22-23 el **Monestir de les Avellanes** va acollir 38.000 visitants, que van fer ús dels nostres serveis o van participar en les activitats proposades. Dins de la missió d'acollida de les persones, vam veure com augmentava el nombre de visitants.

En el pla espiritualitat i pastoral, vam celebrar la 50a edició de la Pasqua de les Avellanes, que va comptar amb una trobada especial al mes de juny. També destaca la dinamització de la Casa d'Espiritualitat, que va acollir diferents visitants a l'entorn de la taula de la comunitat.

En l'àmbit cultural, les grans fites van ser la instal·lació de la primera reproducció dels sepulcres dels Comtes d'Urgell, un gran avenç tecnològic de renovació del concepte de patrimoni i d'internacionalització de la cultura catalana. L'altra fita, la finalització del projecte «Que sonin les campanes al monestir», amb la festa del primer repic de les quatre campanes que repoblen el campanar. Com a novetat, l'organització de la I Nit de l'Art, que va comptar amb més de 20 artistes de diferents disciplines i més de 400 visitants.

Moltes experiències, que tenen com a primer objectiu acollir tots els qui ens visiten, com si rebés Jesús en persona, i viure, en cada manera concreta, la fraternitat universal.



Llinars del Vallès  
El Vallès Oriental

## Casa de colònies Mogent

A la **Casa de colònies Mogent**, a Llinars del Vallès, va tornar la normalitat absoluta després de cursos en què el ritme havia quedat alterat a causa de la pandèmia. Del curs 22-23 cal destacar l'aprovació de l'ampliació de places fins a 258 i la inversió per pavimentar el camí cap al refugi i el xalet, el canvi de mòduls de la zona d'acampada i la renovació de les finestres del claustre.

Van passar per la casa un total de 41.930 persones, repartides de la manera següent:

- **20.000** pernoctacions
- **1.450** persones a la zona d'acampada
- **20.480** persones als patis i zones d'esbarjo



## Què fem?

# Obres socials maristes

El curs 22-23 vam acompanyar la gestió de 15 obres socials repartides per tot el territori, tant en medi obert com en medi residencial. Es van atendre un total de 3.653 persones entre infants, joves i famílies de Lleida, Rubí, Barcelona, Santa Coloma de Gramenet, Igualada, el Prat de Llobregat i Barcelona

### Algunes de les iniciatives i activitats destacades:

- Vam pensar i definir el nostre model d'acció social, i fins a cinc professionals es van formar, amb TeamLabs i la Mondragon Unibertsitatea, en innovació i disseny de projectes des de la facilitació estratègica. Això va donar peu a treballar per construir un dossier que permetés presentar aquest model.
- Vam repensar la nostra estructura organitzativa per fer-la més sostenible. Es van incorporar fins a cinc direccions noves als nostres projectes, es va recuperar la figura de la coordinació social i una de les nostres direccions va passar a liderar el programa d'acompanyament a persones de la Fundació.
- Un any més, la Trobada d'Educadors de les Obres Socials Maristes, liderada per les obres socials maristes de Barcelona, va permetre als equips compartir una jornada de reflexió professional, aquest cop al voltant del tema de la cura dels professionals.
- La Matinal Champagnat va aplegar unes 450 persones, entre infants, joves, famílies i equips educatius de les obres socials, a Llinars del Vallès, en una trobada de festa, música, ball, joc, esport i convivència.



- Es va reactivar l'estratègia relacional, tant en el sector públic com en el privat, per consolidar les relacions amb els nostres *partners* i teixir noves aliances estratègiques.
- Es van posar les bases del projecte SAIF al barri del Poble Sec de Barcelona, on la Fundació Escó, juntament amb l'escola Maristes Anna Ravell, lideren un projecte d'atenció integral a famílies que viuen situacions de vulnerabilitat.
- Es va incorporar a la xarxa d'obres socials l'Associació Ekumene-Centre Domingo Solà. Des d'aquesta obra s'acompanya població nouvinguda per mitjà de la formació amb cursos de català i castellà. En vam celebrar els 40 anys al barri del Raval de Barcelona.
- A Santa Coloma de Gramenet, el Centre Obert Rialles va participar en la implementació del programa Ocell de Foc, un projecte d'atenció integral per a joves d'entre 16 i 30 anys, especialment els que pateixen problemes de malestar emocional, impulsat pel Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya.

## Què fem?

# Solidaritat



## Voluntariat i SED

El 2022 i el 2023 hem vist com el miratge de la pau s'esquinçava arreu del món. A diferents punts d'Amèrica Llatina i de l'Àfrica els conflictes latents es desvelen, interrelacionats entre ells i amb fenòmens globals com el canvi climàtic, els recursos naturals i el narcotràfic. En indrets com Ucraïna i Palestina també es van trencar també uns equilibris que feia molt de temps que penjaven d'un fil.

Les guerres van fer esclatar les vides de milers d'infants, no només amb la mort, sinó també amb ferides físiques i psicològiques que seran permanents i que destrueixen la gent que hi ha al seu entorn. Separant famílies, destrossant projectes de vida i educatius, impossibilitant el lleure...

En aquest context, vam seguir treballant en una cooperació internacional que posés un bri de dignitat a les vides dels infants i les seves famílies, i educant aquí i arreu per la pau i el coneixement dels drets dels nens i les nenes.

Concretament, des de SED Catalunya, i amb la col·laboració de centenars de famílies de les escoles maristes i d'institucions catalanes, vam donar suport a diversos projectes, com ara el Marist Learning Center de Tailàndia, on acullen infants desplaçats de Myanmar; vam afavorir la construcció d'un laboratori de ciències a Masonga, a Tanzània, a fi de millorar l'educació de desenes d'adolescents, i vam treballar amb els Maristes i la Fundació Huellas a Colòmbia en projectes per ajudar dones caps de família i migrants veneçolans.

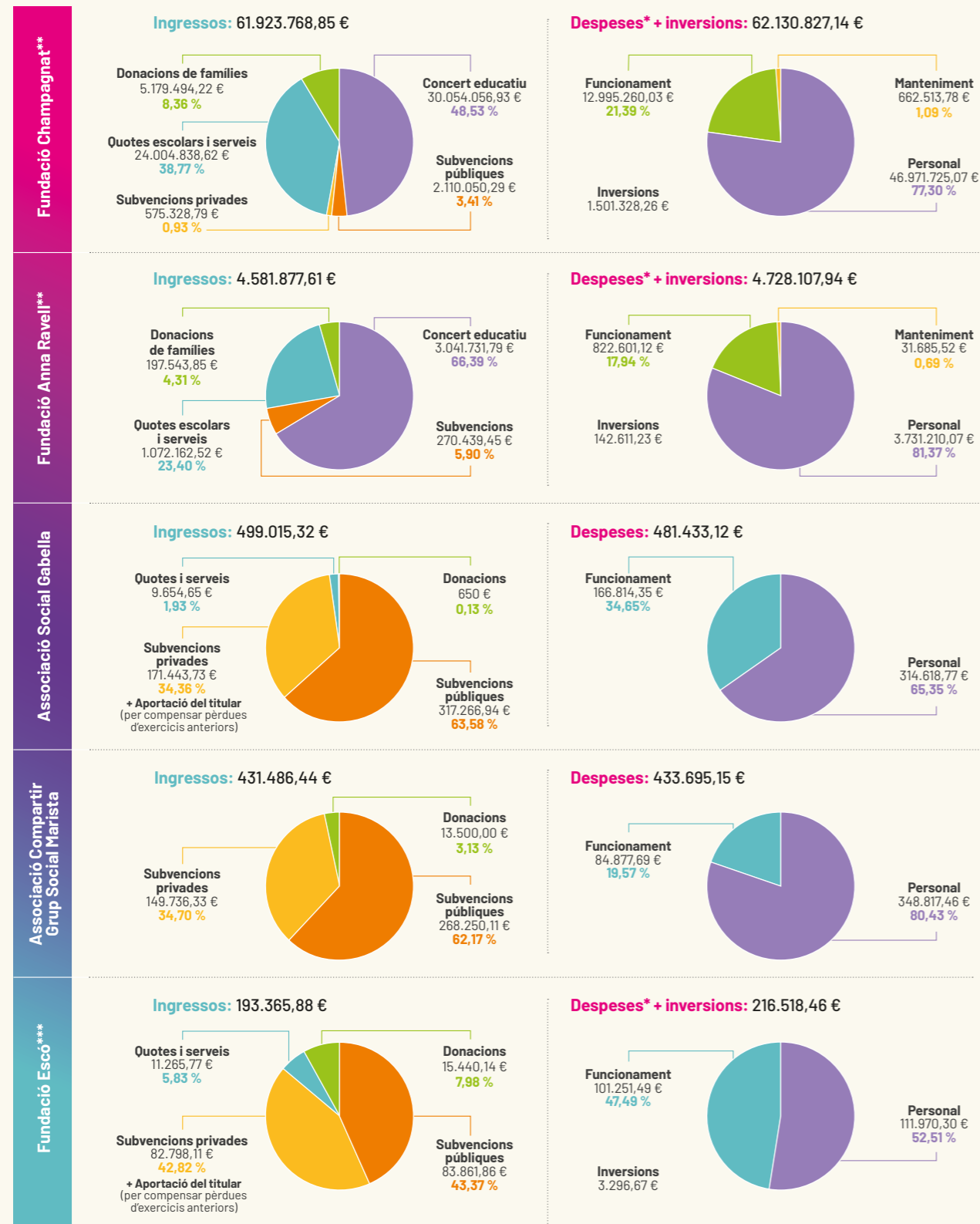
A més, vam donar el suport habitual a projectes paraguaians i vam parer una atenció especial a les situacions d'emergència d'Haití i Síria que SED ha fet de manera global.

En l'àmbit del voluntariat vam tenir 8 voluntaris internacionals amb SED, un dels quals va treballar amb nosaltres durant més de 5 mesos; també hi ha hagut 20 escoltes del Centre Marista d'Escoltes (CMS) que van fer servei a Hongria.



# Informació econòmica

Dades econòmiques d'entitats titulars de les obres educatives maristes a Catalunya



\* Les despeses inclouen les pagues compensatòries del premi de fidelitat. No inclouen les amortitzacions.  
 \*\* Comptes auditats per l'empresa Faura-Casas Auditadors Consultors SL.  
 \*\*\* Comptes auditats per l'empresa GM Auditadors SL.

# Patrocinadors i col·laboradors

Maristes Catalunya agraeix el suport de totes les entitats col·laboradores. És gràcies a totes que la nostra missió educativa avança.



## Altres entitats:

Agència Catalana de l'Habitatge; Àrea de suport al jove tutelat i extutelat (ASJTET); Etnia Barcelona Foundation; Forats Sportwear; Fundació Ramon Martí i Bonet; Fundació Il·lusions Solidàries; Fundación Vicente Garvía; Religiosas de Jesús-María Provincia de España; Reprografia Industrial de Catalunya; Restaurant La Lluerna; Siervas de María-Ministras de los Enfermos; SuperCor d'Hostafrancs; Una carta un somriure; Yesterday-Bar Musical.

# Certificacions







[www.maristes.cat](http://www.maristes.cat)

 [@maristescat](https://www.instagram.com/maristescat)

 [@MaristesCat](https://twitter.com/MaristesCat)

 [Maristes Catalunya](https://www.youtube.com/MaristesCatalunya)

 [Maristes Catalunya](https://www.linkedin.com/MaristesCatalunya)